

Wat drijft jou?

Ontdek welke waarde bij jou op nummer 1 staat

Beantwoord elk van de onderstaande casussen met één van de antwoordmogelijkheden. Na iedere casus geef je in één woord aan waarom je deze keuze maakt. Voor voorbeelden hierbij: zie de waardenkaart onderaan deze pagina.

Casus 1

Ik zie op de planning dat er een intake gepland staat met een goede vriendin van me. De aanleiding is een melding van Veilig Thuis. Ik heb nooit enig idee gehad dat er op dat terrein iets speelde bij haar en ik schrik.

- Ik ga na werktijd bij mijn vriendin langs om in alle openheid te vertellen wat ik heb gezien en te zeggen dat ik geschrokken ben en graag iets wil betekenen.
- Ik maak direct een afspraak met mijn vriendin voor een gezellige borrel, om dan terloops te kijken of ik wat informatie kan inwinnen.
- Ik kijk in het dossier van mijn vriendin wat er aan de hand is in het gezin. Met die informatie kan ik waarschijnlijk flinke drama's voorkomen zonder dat er batterijen aan hulpverleners nodig zijn.
- Ik doe helemaal niets.

Geef in één woord aan wat je drijft om deze keuze te maken:

Casus 2

Ik vermoed dat mijn collega tijdens haar werk regelmatig onder invloed is van alcohol.

- Ik zeg het tegen mijn collega, want ik voel me onveilig wanneer ik met haar samen een dienst draai.
- Ik check of andere collega's dit herkennen, zodat ik sterker sta in mijn vermoeden.
- Ik ga naar mijn leidinggevende en leg de kwestie voor.
- Ik rooster me uit op de momenten dat ik met deze collega samenwerk en ruil mijn diensten met een andere collega, zonder dat ik de ware reden aangeef.

Geef in één woord aan wat je drijft om deze keuze te maken:

Waardenkaart

Onafhankelijkheid - Integriteit - Loyaliteit - Geduld - Openheid - Flexibiliteit - Toewijding - Eenwoud - Discipline - Rechthoerigheid - Schoonheid - Respect - Gemak - Mededogen - Vrede - Betrokkenheid - Betrouwbaarheid - Eerlijkheid - Solidariteit - Humor - Dankbaarheid - Collegialiteit - Verantwoordelijkheid - Liefde - Gelijk(waardigheid) - Tolerantie - Zelfstandigheid - Deskundigheid - Vrijheid - Dienstbaarheid - Zorgzaamheid - Eigenheid - Gehoorzaamheid - Gerechtigheid - Zinvoetheid - Duidelijkheid - Veiligheid - Vertrouwen - Duurzaamheid

Deze waarden zijn opties. Er bestaan veel meer waarden, die misschien beter passen bij de keuze(s) die jij maakt in deze situatie(s).

Casus 3

Mijn leidinggevende heeft mij benaderd om teamleider te worden van ons team. Ik werk al 7 jaar met deze collega's en we zijn heel hecht. Toen een collega een jaar geleden een stapje omhoogging, werd het haar niet in dank afgenomen dat ze ineens 'boven' de anderen stond. Ook ik had daar grote moeite mee. De hechte band tussen haar en het team is verdwenen en er wordt veel over haar geroddeld. Ook tussen haar en mij is de verhouding volledig verkild

Het is een buitenkans om een stapje hoger op te komen. Vanzelfsprekend accepteer ik dit geweldige aanbod!

Ik ervaar mijn collega's als mijn vriendinnen en de samenwerking in het team is precies wat mijn werk zo leuk maakt. Ik sla de baan af en sta daar volledig achter.

Ik zoek contact met mijn oud-collega om te vragen hoe zij de overstap ervaren heeft. Dat ons contact zo verzuurd is, speelt hopelijk geen rol. Op grond van haar reactie neem ik mijn beslissing.

Geef in één woord aan wat je drijft om deze keuze te maken:

Casus 4

Ik werk als vaste invaller in een consultfunctie, naast mijn werk als verpleegkundige op de afdeling. Ik vind het consultwerk geweldig om te doen en ik word inmiddels meerdere keren per week ingeroosterd. Mijn inkomen wordt voor een belangrijk deel medebepaald door de ORT die ik ontvang. De consultdiensten zijn echter altijd van 9-17 uur, dus ontvang ik geen ORT. Ik vraag mijn leidinggevende om me hierin te compenseren door me op te schalen, maar ze weigert hieraan mee te werken. Feit is nu eenmaal dat ik geen onregelmatige diensten draai, en dat is de enige rechtvaardiging voor ORT.

Ik vind het doodeng om überhaupt over mijn salaris te beginnen en schrik dan ook terug na haar krachtige weigering. Ik laat het hierbij: gelukkig heb ik leuk werk.

Hoe jammer ik het ook vind: ik zeg dat ik me nu genoodzaakt zie de consultdiensten niet langer op me te nemen.

Ik ga op zoek naar een andere baan die beter betaalt.

Ik eis van mijn leidinggevende dat ze zich inspant om mij toch uit te betalen op een manier die in mijn ogen rechtvaardig is.

Geef in één woord aan wat je drijft om deze keuze te maken:

Elsa van 6 komt regelmatig met blauwe plekken aan op mijn kinderdagverblijf. Met haar moeder heb ik een goede, vertrouwelijke band opgebouwd sinds de dag dat Elsa bij mij in de groep zit. Ik heb wel eens gepolst en haar moeder zegt dat het gewoon een wild spelend kind is. Dat zie ik ook zeker terug op het kinderdagverblijf: ze is nogal onverschrokken en loopt ook bij ons regelmatig blauwe plekken op.

Ik heb mijn beroepscode, dus ik vraag moeder stevig door over de blauwe plekken en doe een melding bij Veilig Thuis.

Ik bouw de vertrouwensrelatie met moeder verder op, zodat ik haar vanuit dat vertrouwen kan confronteren. Misschien staat ze open voor hulp, mocht dat nodig zijn.

Ik doe niets, het is duidelijk dat Elsa wild speelt. Op de opvang verwondt ze zich ook regelmatig of loopt ze blauwe plekken op.

Ik bespreek mijn vermoedens met mijn collega's en vraag hen ook op Elsa te letten. Over een week komen we bij elkaar en dan besluiten we wat te doen.

Geef in één woord aan wat je drijft om deze keuze te maken:

Casus 5

Beantwoord nu de volgende vragen over jouw drijfveren:

Dit zijn jouw 5 drijfveren:

- **Kijk naar de woorden/waarden die je hebt genoteerd: wat valt je op? Is er een rode draad zichtbaar voor je?**

- **Zet ze op volgorde van belang: wat mag van jou absoluut niet ontbreken in jouw werk?**

- **Nu krijg je zicht op wat je motiveert in je werk: het waarborgen van die hele belangrijke waarde die jij op nummer één hebt staan! Herken je dat je dit een heel belangrijk onderdeel van je werk vindt?**

- **Noem eens een concreet voorbeeld van hoe jij deze waarde vormgeeft in je werk: wat gebeurde er, wat deed je toen, wat voelde je?**

Vergelijk je antwoorden met die van iemand anders die de test heeft gemaakt. Ga na waar de belangrijkste verschillen zitten. Wees nieuwsgierig naar de visie van de ander. Welke nieuwe inzichten ontdek je nu over de casus?

Let op: ga niet in discussie, en probeer de ander niet te overtuigen van jouw gelijk! Het gaat erom dat de verschillen op tafel komen. Voor een dilemma bestaat immers geen 'oplossing', omdat er altijd schade is.