



# OMGAAN MET VACCINEREN IN EEN INSTITUTIONELE CONTEXT – INVALSHOEKEN VANUIT HET RECHT

Johan Legemaate

8 januari 2021

# (Rechts)cultuur in Nederland

- Van oudsher veel nadruk op zelfbeschikking en vrijwilligheid
- Plicht tot vaccineren vereist een wettelijke basis; die is er in Nederland niet, in aantal andere Europese landen wel
- Rijksvaccinatieprogramma, gericht op jonge kinderen: hoge vaccinatiebereidheid (> 90%)
- Discussie kantelt wel: wetsvoorstel 35049, in behandeling bij de Eerste Kamer (kinderdagverblijven mogen niet-gevaccineerde kinderen weigeren)

# Uiteenlopende manieren om vaccinatiegraad te verhogen (Nivel, 2019)

- Verplichtende maatregelen (directe of indirecte dwang)
- Financiële tegemoetkomingen
- Ondersteunende logistieke maatregelen
- Communicatie en kennisbevordering

## Maatregelen om de vaccinatiegraad in Nederland te verhogen

Een verkenning



Judith de Jong  
Madelon Kroneman  
Alfons Fermin  
Johan Legemaate  
Guy Widdershoven  
Johan Hansen  
Thamar van Esch  
Liset van Dijk

# Ligt een directe vaccinatieplicht voor de hand?

- Druist in tegen Nederlandse rechtscultuur
- Vereist een wettelijke basis (die er nu niet is)
- Er is sprake van een groot risico...
- ...dat niet op een andere manier kan worden weggenomen
- Er is een werkzaam vaccin beschikbaar...
- ...dat ook besmettelijkheid gevaccineerde tegengaat
- *Mbt Covid-19 vaccin: ontijdige discussie over dwang*



# Zijn er mogelijkheden voor indirecte drang/dwang?



- (premissie: werkzaam vaccin dat ook besmettelijkheid gevaccineerde tegengaat)
- Indirecte drang/dwang: gevaccineerden hebben meer vrijheden/minder beperkingen...
- ...zij mogen wel naar de bios, de kapper, met de trein etc, en niet-gevaccineerden niet
- *(vgl. de film Contagion uit 2011 > de hoofdpersoon, gespeeld door Matt Damon, heeft een vaccinatiebewijs in de vorm van een polsbandje, waarmee allerlei toegangspoortjes open gaan die voor niet-gevaccineerden gesloten blijven)*
- Zoals kinderdagverblijven ook nu al niet-gevaccineerde kinderen mogen weigeren
- Zou wellicht kunnen (al dan niet na wetswijziging), maar moeten we dit willen? Verdere polarisatie?
- Zeer terughoudend zijn bij beperken van toegang tot zorg, werk, publieke voorzieningen
- Kan met alternatieven (zoals volgen standaard corona-maatregelen en bescherming door PBM) worden volstaan?

# Uitstapje: hepatitis-B

- Werkgever in de zorg is wettelijk verplicht werknemers met risicoberoep een vaccinatie tegen hepatitis-B aan te bieden
- Betreffende werknemers zijn niet verplicht die vaccinatie te ondergaan...
- ...maar werkgever mag aan weigering wel gevolgen verbinden (zoals plaatsing op een andere afdeling)
- Zelfde benadering bij weigeren Covid-vaccinatie, mede met oog op wettelijk plicht zorgaanbieders om goede/veilige zorg te bieden?
- Privacy-probleem? > ziekenhuizen vaccineren zelf

**Bijna wekelijks zet de coronacrisis een privacydilemma op scherp. Maatregelen die coronavirus kunnen beteugelen botsen regelmatig op bestaande wetgeving. Waarom?**

Zorginstellingen mogen formeel niet vragen of registreren wie er wel en niet zijn ingeënt. Voor zorgmedewerkers goed, voor zorginstellingen lastig: hoe garanderen zij de veiligheid van medewerkers en patiënten? De vraag ligt bij de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd, maar die heeft zo gauw ook geen antwoord.

# Zorgmedewerkers

- Geen plicht tot vaccinatie...
- ...maar wel goede redenen !? (belang medewerker, collega's, patiënten/cliënten)
- Appèl om te vaccineren geoorloofd? Mij lijkt van wel, tot op zekere hoogte
- Maar liever/juist ook: voorlichting en open gesprek over voordelen/nadelen/alternatieven, stimuleren bereidheid
- (eerste ervaringen eerder deze week hoopgevend)
- Consequenties bij niet-vaccineren mogelijk? Niet uitgesloten, vgl. praktijk bij hepatitis-B
- Vaccinatie sluit noodzaak aanvullende beschermingsmaatregelen (nog) niet uit

# Patiënten/cliënten en hun familie

- Kortdurende behandelingen/opnames enerzijds, cliënten die veel langer (of permanent) in een zorginstelling verblijven anderzijds
- Ook zij hebben geen plicht tot vaccinatie...
- ...maar mogen zo nodig wel worden aangesproken op risico's voor anderen
- Gesprek aanbieden en gaande houden, vaccinatiebereidheid stimuleren en ondersteunen (vervoer naar locatie)
- In acht nemen beschermingsmaatregelen
- Wellicht soms toch tijdelijke beperkingen bezoek (vgl. Covid-wet)